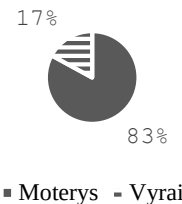


Akmenės rajono savivaldybės administracijos lygių galimybių analizė

2026 m. rugpjūčio 19 d. duomenimis, Akmenės rajono savivaldybės administracijoje dirba 170 darbuotojų – 141 moteris ir 29 vyrai (1 pav.). Tai rodo gana ryškų lyčių pasiskirstymo skirtumą: moterys sudaro apie 83 proc., o vyrai – apie 17 proc. darbuotojų. Taigi, administracijoje darbuotojų daugumą sudaro moterys (2 pav.).

1 pav. Akmenės rajono savivaldybės darbuotojų paskiskirstymas pagal lytį



Vertinant darbuotojų amžių, matyti, kad didžiausia darbuotojų grupė yra 51–65 metų – joje dirba 83 darbuotojai. Jaunesnių darbuotojų yra mažiau: 18–30 metų grupėje – 20 darbuotojų, 31–40 metų – 31, o 41–50 metų – 30. Vyresnių nei 65 metų darbuotojų yra 6. Vidutinis darbuotojų amžius – 49 metai. Tai rodo, kad administracijoje gana didelę dalį sudaro vyresnio amžiaus darbuotojai, todėl ateityje svarbu užtikrinti sklandžią darbuotojų kaitą ir sudaryti galimybes į administraciją ateiti jaunesniems specialistams.

2. Pav. Dirbančiųjų skaičius pagal amžių ir lytį

Amžiaus grupės (m.) / Lytis																								Vidutinis darbuotojų amžius
15 – 19		20 – 24		25 – 29		30 – 34		35 – 39		40 – 44		45 – 49		50 – 54		55 – 59		60 – 64		65 ir vyresni		Iš viso		
vyr.	mot.	vyr.	mot.	vyr.	mot.	vyr.	mot.	vyr.	mot.	vyr.	mot.	vyr.	mot.	vyr.	mot.	vyr.	mot.	vyr.	mot.	vyr.	mot.	vyr.	mot.	
0	0	1	4	2	9	1	10	1	18	1	15	5	11	2	20	11	19	4	28	1	7	29	141	

Duomenys iš viešojo sektoriaus darbuotojų registro informacinės sistemos

Ataskaita suformuota: 2026 m. rugpjūčio 19 d

3 pav. Dirbančiųjų skaičius pagal amžiaus grupes									
18-30		31-40		41-50		51-65		Daugiau nei 65	
VT*	Darb.**	VT	Darb.	VT	Darb.	VT	Darb.	VT	Darb.
5	15	20	11	11	19	35	48	0	6
*VT - VALSTYBĖS TARNAUTOJAS									
**DARB - DARBUOTOJAS DIRBANTIS PAGAL DARBO SUTARTĮ									

Duomenys iš viešojo sektoriaus darbuotojų registro informacinės sistemos

Ataskaita suformuota: 2026 m. rugpjūčio 19 d

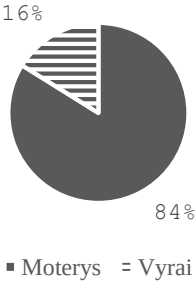
Ypač svarbu įvertinti lyčių pasiskirstymą vadovaujančiose pareigose. 2026 m. vadovaujančias pareigas užima 31 darbuotojas: 26 moterys ir 5 vyrai (4 pav.) Taigi moterys sudaro apie 84 proc. vadovaujančias pareigas einančių darbuotojų, o vyrai – apie 16 proc. (5 pav.) Tai rodo, kad vadovaujančiose pareigose, kaip ir bendrame darbuotojų skaičiujė, aiškiai dominuoja moterys.

4 pav. Lyčių pasiskirstymas pagal vadovaujančias pareigas

Pareigybės pavadinimas	Lytis		Iš viso
	Vyras	Moteris	
Vadovas	1	3	4
Skyriaus vedėjas	1	10	11
Skyriaus pavaduotojas	1	4	5
Poskyrio vedėjas	0	4	4
Seniūnas	2	4	6
Seniūno pavaduotojas	0	1	1
Iš viso:	5	26	31

2026-08-19 Personalo duomenys

5 pav. Vadovaujančias pareigas užimantys asmenys Akmenės rajono savivaldybės administracijoje



Pagal atskiras pareigybes moterų daugiau yra beveik visose vadovaujančių pareigų grupėse. Pavyzdžiui, skyrių vedėjų yra 10 moterų ir 1 vyras, poskyrių vedėjų – 4 moterys, seniūnų – 4 moterys ir 2 vyrai. Vadovų pareigose dirba 3 moterys ir 1 vyras. Tai rodo, kad moterys turi realias galimybes užimti vadovaujančias pareigas, tačiau kartu matomas gana mažas vyrų atstovavimas.

Palyginus su anksčiau pateiktais 2022 m. duomenimis, situacija vadovaujančiose pareigose iš esmės išlieka panaši – ir anksčiau, ir dabar vadovaujančiose pareigose daugumą sudaro moterys. Tačiau naujausi duomenys leidžia matyti, kad moterų dominavimas nėra tik bendro darbuotojų skaičiaus rezultatas – moterų daug ir tarp vadovų.

Išvada

Akmenės rajono savivaldybės administracija demonstruoja **aukštą organizacinę brandą ir lyčių lygybės standartus** – moterys čia ne tik sudaro darbuotojų daugumą, bet ir yra aktyviai bei sėkmingai atstovaujamos vadovaujančiose pareigose. Ši stipri moterų lyderystė kuria puikų pavyzdį viešojo sektoriaus įstaigoms.

Siekiant išlaikyti pasiektą pažangą ir toliau stiprinti organizaciją, tikslinga dėmesį sutelkti į tvarią personalo plėtrą:

- **Kartų kaita ir jaunieji talentai.** Kadangi didžiąją komandos dalį šiuo metu sudaro patyrę 51–65 metų specialistai, siūloma diegti priemones, skatinančias jaunesnių darbuotojų pritraukimą. Tai užtikrins vertingos patirties perdavimą bei sklandų institucinės atminties tęstinumą.
- **Tolygaus balanso palaikymas.** Rekomenduojama toliau puosvelėti atvirą ir įtraukią darbo aplinką, garantuojančią vienodas įsidarbinimo bei karjeros galimybes tiek vyrams, tiek moterims.

Atsižvelgiant į šias išvagas, administracijai siūloma toliau aktyviai integruoti gautus tyrimo rezultatus į lygių galimybių veiksmų planą. Tai leis tikslingai numatyti konkrečias priemones, stiprinančias komandos balansą, ir padės kurti dar patrauklesnę bei modernesnę darbo vietą ateities talentams.